



Code of Conduct /  
Verhaltensrichtlinie  
der EUROPIPE Gruppe





## GRUNDSÄTZE

EUROPIPE ist eines der weltweit führenden Unternehmen für die Herstellung längs- und spiralnahtgeschweißter Großrohre. Unsere Stärke liegt im Segment für Rohre mit besonders hohen Anforderungen. Hier haben wir den Anspruch Innovations- und Qualitätsführer zu bleiben.

Wir wollen Maßstäbe setzen: für unsere Kunden und Partner, unsere Mitarbeiter und unsere Gesellschafter. Diese Maßstäbe setzen wir durch unser verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. Gleichzeitig bekennen wir uns zu unserer sozialen Verantwortung in der Gesellschaft.

Deshalb haben wir eine Verhaltensrichtlinie, einen Code of Conduct, entwickelt. Diese Richtlinie gilt für jeden Beschäftigten von EUROPIPE: für Geschäftsführer, Führungskräfte und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ebenfalls erwarten wir, dass sich auch Leiharbeiter, Berater und unsere Lieferanten auf der Basis dieser Verhaltensgrundsätze bewegen.

Die Verhaltensrichtlinie gilt für die gesamte EUROPIPE Gruppe. Unsere Tochtergesellschaften sind bei der Erstellung weiterführender Prinzipien frei, unter der Voraussetzung, dass diese inhaltlich im Einklang mit der EUROPIPE Verhaltensrichtlinie stehen. Dabei beachten sie das jeweilige nationale Recht.





## INTEGRITÄT

Wir bekräftigen unsere Verpflichtung zur Einhaltung der nationalen und internationalen rechtlichen Rahmenbedingungen:

- Wir handeln im Rahmen der Allgemeinen Menschenrechtserklärungen der Vereinten Nationen.
- Wir beachten die Richtlinien und Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), das bedeutet für uns insbesondere:
  - ▶ Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung.
  - ▶ Wir akzeptieren keine Kinder- und Zwangsarbeit.
  - ▶ Wir stellen den Schutz der Arbeitsrechte und die Vereinigungsfreiheit unserer Arbeitnehmer sicher.

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie auf allen Ebenen das Bewusstsein für diese elementaren Grundsätze in ihrem Verantwortungsbereich stärken.

INTEGRITÄT



FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

## FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

Wir setzen auf die Fähigkeit unserer Führungskräfte, das Potenzial der Mitarbeiter zu erkennen, sie zu fordern und zu fördern.

Jede Führungskraft ist für ihre Mitarbeiter verantwortlich. Sie erwirbt sich die Anerkennung und das Vertrauen ihrer Mitarbeiter durch vorbildliches Verhalten, Leistung und soziale Kompetenz.

Wir fordern von unseren Führungskräften, dass sie:

- die Politik, Strategie und Ziele unseres Unternehmens kommunizieren,
- einen kooperativen Führungsstil, der auf der Wertschätzung eines jeden Mitarbeiters beruht, praktizieren,

- durch klare Vorgaben und realistische Ziele führen,
- Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten so weit wie möglich unter Berücksichtigung ihrer Aufsichtspflicht delegieren,
- gute Leistungen und die Kompetenz ihrer Mitarbeiter erkennen und würdigen,
- die etablierten Führungsinstrumente, wie die strukturierten Mitarbeitergespräche, nutzen,
- Konflikte fair, sachlich und konsequent lösen.

## MITARBEITER

Der Erfolg unseres Unternehmens wird durch unsere Mitarbeiter bestimmt.

Das stellt uns in eine besondere Verantwortung. Wir sorgen nicht nur für Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz – wir schaffen auch ein Umfeld, in dem sich die Mitarbeiter beruflich und persönlich entfalten können.

Um unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen, erwarten wir von unseren Mitarbeitern und Führungskräften:

- ein verantwortungsbewusstes Handeln,
- Zuverlässigkeit und Verbindlichkeit von Zusagen nach außen, wie auch in der unternehmensinternen Zusammenarbeit,
- eine offene und proaktive Kommunikation,
- einen ehrlichen und respektvollen Umgang miteinander.





## FAIRER WETTBEWERB

Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Leistungswettbewerb. Wir sind uns bewusst, dass sich der Leistungswettbewerb über Preis und Qualität bestimmt. Handlungen wie Korruption oder Preisabsprachen, die dieses Prinzip unterlaufen, führen letztendlich zum Nachteil aller Marktbeteiligten.

Aus diesem Grund hat EUROPIPE ein Compliance Programm mit den Schwerpunkten

- Antitrust / Wettbewerbsrecht
  - Korruptionsprävention
- aufgelegt.

EUROPIPE beachtet strikt die in diesem Compliance Programm aufgestellten Verhaltensregeln, auch unter Berücksichtigung der nationalen und internationalen Gesetze.

## INTERESSENKONFLIKTE

Unternehmens- und Eigeninteressen müssen stets eindeutig voneinander getrennt werden, um sicherzustellen, dass Entscheidungen objektiv zum Besten des Unternehmens getroffen werden.

Wir erwarten von unserer Geschäftsführung, den Führungskräften, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein einwandfreies Verhalten bei möglichen Interessenkonflikten. Dieses umfasst auch einen verantwortungsvollen und angemessenen Umgang mit Geschenken und Einladungen (z.B. Essen, Veranstaltungen, Urlaube o.ä.). Hierbei handelt es sich um einen „Zwei-Wege-Prozess“ und betrifft somit sowohl angenommene als auch ausgesprochene Einladungen und Geschenke.

## TRANSPARENZ

Das bei EUROPIPE implementierte integrierte Managementsystem, unterstützt durch unsere Prozessorganisation, stellt die Rückverfolgbarkeit und Nachvollziehbarkeit unserer Geschäftsabläufe sicher. Alle Mitarbeiter sind angehalten, ihre Geschäftsvorgänge transparent zu halten.

## NACHHALTIGKEIT

Wir wissen um die ökologischen Auswirkungen unserer Tätigkeit. Mit der Implementierung und Weiterentwicklung unseres Umweltmanagementsystems arbeiten wir kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen. Damit leisten wir einen Beitrag zur Zukunftssicherung nachfolgender Generationen.

Umweltschutz ist für uns eine ganzheitliche Aufgabe und muss im Bewusstsein jedes Einzelnen fest verankert sein.

## GEMEINSAME VERANTWORTUNG

Die Geschäftsführung, alle Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter achten gleichermaßen die Grundsätze der Verhaltensrichtlinie (Code of Conduct). Wir erwarten, dass jeder einzelne sein Verhalten an den dargelegten Prinzipien ausrichtet.

Mülheim an der Ruhr im Oktober 2016



*Falko Schröter*

Dr.-Ing. Falko Schröter

*Andreas Liessem*

Dr.-Ing. Andreas Liessem

EUROPIPE GmbH

Postfach 100504  
45405 Mülheim an der Ruhr  
Deutschland

Pilgerstraße 2  
45473 Mülheim an der Ruhr  
Deutschland

Telefon +49 208 976-0  
Fax +49 208 976-30 00

[www.europipe.com](http://www.europipe.com)

Diese Verhaltensrichtlinie (Code of Conduct) ist Gegenstand der Richtlinie 20300 der EUROPIPE-Gruppe im Rahmen des EUROPIPE Management Systems.

Bei Fragen und Anregungen zu dieser Richtlinie oder bei Erkennen eines Verstoßes kontaktieren Sie bitte Ihre Interessenvertretung oder einen der folgenden Ansprechpartner:

 EUROPIPE	EUROPIPE GmbH	HR Manager +49 208 976-4440 <a href="mailto:coc-mue@europipe.com">coc-mue@europipe.com</a>
 MÜLHEIM PIPECOATINGS	MÜLHEIM PIPECOATINGS	HR Manager +49 208 976-2121 <a href="mailto:coc@muelheim-pipecoatings.com">coc@muelheim-pipecoatings.com</a>
 BERG EUROPIPE	BERG EUROPIPE	HR Manager +001 850 784-8275 <a href="mailto:coc@bergeuropipe.com">coc@bergeuropipe.com</a>
 BERG STEEL PIPE <small>Company of the Europe Group</small>	Berg Steel Pipe	HR Manager +001 850 784-8275 <a href="mailto:coc@bergpipe.com">coc@bergpipe.com</a>
 BERG SPIRAL PIPE <small>Company of the Europe Group</small>	Berg Spiral Pipe	HR Manager +001 251 330-2840 <a href="mailto:coc@bergs spiral.com">coc@bergs spiral.com</a>